

ZARZĄDZENIE NR 57/23..
WÓJTA GMINY STRZELCE
z dnia 3 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce stanowiącego integralną treść zarządzenia Nr 18/2018 Wójta Gminy Strzelce z dnia 9 maja 2018 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 58/2019 Wójta Gminy Strzelce z dnia 17 października 2019 roku, zmienionego zarządzeniem Nr 111A/2020 Wójta Gminy Strzelce z dnia 14 grudnia 2020 r., zmienionego zarządzeniem Nr 26/21 Wójta Gminy Strzelce z dnia 29 marca 2021 r., zmienionego zarządzeniem Nr 4/22 Wójta Gminy Strzelce z dnia 12 stycznia 2022 r., zmienionego zarządzeniem Nr 32/22 Wójta Gminy Strzelce z dnia 22 marca 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce tj. tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszeregowania) otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania w postaci tabeli maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego) otrzymuje brzmienie jak w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do powszechnej wiadomości pracowników.

WOJTA
Gminy Strzelce
Tomasz Grabowski

**Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników
oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszeregowania)**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz	XVII	wyższe	4 z zastrzeżeniem art. 5 ust.2 ustawy*
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	XIII	wyższe	4
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy Inspektor	XIII	wyższe	4
7.	Inspektor	XI	wyższe	3
			średnie	5
8.	Specjalista, podinspektor	X	wyższe	-
			średnie	3
9.	Księgowy	IX	wyższe	-
			średnie	2
10.	Kasjer	VIII	średnie	1
10.	Młodszy księgowy, młodszy referent	VII	średnie	-
11.	Sekretarka	VII	średnie	-
13.	Pomoc administracyjna	IV	średnie	-
14.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły), robotnik, sprzątaczką	II	podstawowe	-
15.	Konserwator	V	zasadnicze	-
16.	Kierowca autobusu	VIII	według odrębnych przepisów	-

Załącznik nr 2 do
Zarządzenie Nr 57/23
Wójta Gminy Strzelce
z dnia 2 lipca 2023 r.

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego)**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4 300
II	4 700
III	5 000
IV	5 300
V	5 600
VI	5 900
VII	6 300
VIII	6 600
IX	7 000
X	7 500
XI	8 000
XII	8 500
XIII	9 000
XIV	9 500
XV	10 000
XVI	10 500
XVII	11 000
XVIII	11 500
XIX	12 000
XX	12 500