

**ZARZĄDZENIE NR 26/21**  
**WÓJTA GMINY STRZELCE**

z dnia 29 marca 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce**

podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce, który stanowi integralną część Zarządzenia Nr 18/2018 Wójta Gminy Strzelce z dnia 9 maja 2018 roku, zmienionego Zarządzeniem Nr 58/2019 Wójta Gminy Strzelce z dnia 17 października 2019 roku, Zarządzeniem Nr 111A/2020 Wójta Gminy Strzelce z dnia 14 grudnia 2020 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1. W Załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Strzelce, poz. 2 Tabeli optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników oraz maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (kategorie zaszerogowania), otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Optymalne wynagrodzenie kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XXI	według odrębnych przepisów	

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam podinspektorowi ds. kadr Urzędu Gminy Strzelce.

§ 3. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz Gminy Strzelce.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Strzelce.

WÓJT  
Gminy Strzelce  
Tomasz Grabowski