

**UCHWAŁA NR LIII/315/22**

**RADY GMINY STRZELCE**

z dnia 9 listopada 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, zm. Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079 i poz. 1561), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 zm. Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Strzelce uchwała, co następuje:

**§ 1.** W § 7 załącznika do Uchwały Nr XXVI/133/09 Rady Gminy Strzelce z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 90 poz. 859), wprowadza się następujące zmiany:

1. § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł Od - do
1.	1) Dyrektor lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora a) W przedszkolu b) W szkole podstawowej 2) Wicedyrektor szkoły podstawowej	800 1200 600
2.	1) wychowawca klasy w szkole podstawowej	350

	2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
3.	1) Opiekun stażu	100
	2) Mentor	100
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	80

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzelce.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/74/19 z dnia 5 listopada 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.



PRZEWODNICZĄCA  
RADY  
*Teresa Sobczyk*

### **Uzasadnienie**

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Gmina jako organ prowadzący zorganizował spotkanie ze związkami zawodowymi NSZZ „Solidarność” oraz ZNP. Uczestnicy konsultacji, pomimo podjętych negocjacji, nie doszły do całkowitego porozumienia w kwestii w/w dodatku, wobec czego pisany został protokół rozbieżności. W projekcie uchwały zaproponowanej przez organ prowadzący kwota dodatku dla mentora wynosiła 100 zł. Zaproszony do konsultacji Związek Nauczycielstwa Polskiego przystał na powyższą propozycję (100 zł), natomiast przedstawiciel związku NSZZ „Solidarność” zaproponował stawkę 120 zł.

Uzgodnienie nie może zawsze oznaczać całkowitej i powszechnej zgody między organem prawotwórczym, a podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszelkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowionych aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa, w procesie stanowienia aktu normatywnego, w celu jej osiągnięcia (wyrok NSA z 23.06.2020 r., I OSK 2221/19, LEX nr 3048046).

W dalszej części spotkania zostały podjęte dyskusje na temat podwyżek dla dyrektorów, wicedyrektorów, wychowawców, opiekunów stażu, dla których dodatki nie ulegają zmianie co do wysokości przyjętej uchwałą Rady Gminy Strzelce Nr XIII/74/19 z dnia 5 listopada 2019 roku zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Strzelce (zmiana treści uchwały polega wyłącznie na określeniu wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora). Na zaproponowane przez związki zmiany wysokości dodatków dla w/w stanowisk organ prowadzący nie ma wystarczających środków przewidzianych w budżecie na bieżący rok.

Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W przypadku, gdyby uchwała w niniejszej sprawie została podjęta po dniu 1 września br., musi ona uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, zaś wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego (tj. nadania mocy wstecznej aktowi normatywnemu).



PRZEWODNICZĄCA  
RADY  
*Teresa Sobczyk*